

Предлагачи: Група пратеници

ПРЕДЛОГ-ЗАКОН
за изменување на Законот за минимална плата во Република Македонија

Скопје, септември 2015 година

ДО ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА СОБРАНИЕТО
НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
СОБРАНИЕ
НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
СКОПЈЕ

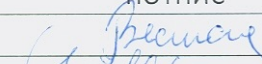







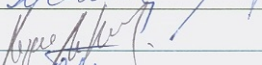
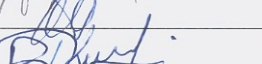


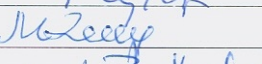
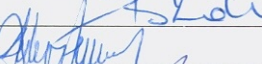





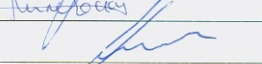
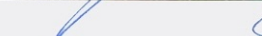
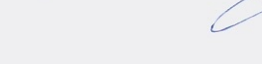
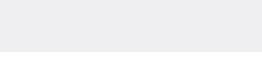




Примено	03 09 2015
Срп. бр.	
Пратеник	

08 4090/1

Врз основа на член 71 став 1 од Уставот на Република Македонија и членовите 132 и 137 од Деловникот на Собранието на Република Македонија поднесуваме Предлог на закон за изменување на Законот за минимална плата во Република Македонија

ПРАТЕНИЦИ,

ПРАТЕНИЧКА ГРУПА НА СДСМ, НСДП, ЛДП и ПДТ

	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОТПИС
1.	Рената Дескоска	
2.	Софија Куновска	
3.	Стефан Богоев	
4.	Лидија Димова	
5.	Петре Шилегов	
6.	Љубиша Николиќ	
7.	Благоја Стојановски	
8.	Марјанчо Николов	
9.	Ален Георгијев	
10.	Јагода Шахпаска	
11.	Миле Андонов	
12.	Мира Стојчевска	
13.	Хари Локвенец	
14.	Панче Орцев	
15.	Бетиане Китев	
16.	Сашо Поцков	
17.	Милевка Ѓорѓиева	
18.	Горан Сугарески	
19.	Марјан Даскаловски	
20.	Васко Ковачевски	
21.	Томислав Тунтев	
22.	Биљана Настеска	
23.	Јован Митрески	
24.	Јулијана Силјановска	
25.	Стојко Пауновски	
26.	Горан Мисовски	
27.	Љубомир Јосифовски	
28.	Соња Мираковска	
29.	Горан Милевски	
30.	Дуфе Кукоски	
31.	Енес Ибрахим	

ВОВЕД

I.ОЦЕНА НА СОСТОЈБИТЕ ВО ОБЛАСТА ШТО ТРЕБА ДА СЕ УРЕДИ СО ЗАКОНОТ И ПРИЧИНИТЕ ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Според член 32 став 2 од Уставот на Република Македонија секој вработен има право на соодветна заработувачка. Во член 107 од Законот за работните односи ("Службен весник на Република Македонија" бр.158/2010), утврдено е дека платата на работникот за работа со полно работно време не може да биде пониска од минималната плата утврдена според закон и колективен договор.

Потребата за донесување на овој закон е апсолутно оправдана и подржана од сите пратенички групи, но законот кој веќе е во сила, не ја остварува основната цел за која е донесен, односно не обезбедува полна минимална плата за вработените кои имаат најниски месечни примања – и за кои всушност најмногу се однесува законот за минимална плата. Тоа значи дека постојниот закон не обезбедува минимална плата од 9.590 денари во нето износ за вработените во одделите кои имаат најниски плати: производство на текстил, производство на облека и производство на кожа и слични производи на кожа. Според Државниот завод за статистика овие три оддели имаат 50.209 вработени. За нив уште кога за првпат се вовеле Законот за минимална плата се предвидуваше усогласување за период од три години (односно во периодот од 2012 до 2014 година), а во 2014 година тоа усогласување се продолжи се до 2018 година. Во овие оддели каде работат работниците со најниски плати и каде минималната плата е најпотребна висината на минималната плата во 2015 година изнесува 8.050 денари, а за 2016 година се предвидува 9000 денари.

Висината на минималната плата моментално изнесува 9.590 денари во нето износ, и реално не е усогласен со тековните животни трошоци, и истиот треба да се зголеми и да се усогласува редовно, за да се задржи одреден достоинствен животен стандард.

Бидејќи според дефиницијата на Меѓународната организација на трудот минималната плата го претставува најниското ниво на плата кое може да го зема работник во државата кој работи во полно работно време, ова значи дека минималната плата во 2015 година е de facto поставена на 8.050 денари, а не на 9.590 денари.

Со соодветни измени на сегашните решенија во Законот за минимална плата ќе се придонесе за поголема еднаквост на приходите и ќе бидат остварени нејзините цели кои се предвидени и од Меѓународната организација на трудот и тоа: да се спречи експлоатацијата на работниците од страна на работодавачите, да се промовира фер структура на плати, да се обезбеди минимум прифатлив стандард на живот за вработените со најниски примања и да се ублажи сиромаштијата.

Наведените причини ја наметнаа потребата од донесување на измени на овој закон.

II. ЦЕЛИ, НАЧЕЛА И ОСНОВНИ РЕШЕНИЈА

Целта на донесување на овој закон, е да се обезбеди повисок износ на минимална плата за сите работници во Република Македонија, за работа со полно работно време, со исполнет нормиран учинок, која работодавачот е должен да му ја исплати на работникот. А, исто така е значајно дека за првпат и вработените во одделите со најниски плати ќе добијат минимална плата во полн износ.

Тоа што ќе се постави поблиску до 50% од просечната бруто платата прави да се намали значајно регресивноста на даночното оптоварување кај минималната плата. Со овој предлог истовремено ќе бидат испочитувани и принципите за правичност и еднаквост.

Висината на минималната плата ќе се усогласува и со трошоците за живот со цел да го штити стандардот за живот на најранливите работници. Со покачувањето на висината на минималната плата ќе се стимулира и потрошувачката во Република Македонија.

III. ОЦЕНКА НА ФИНАНСИСКИТЕ ПОСЛЕДИЦИ ОД ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОНОТ ВРЗ БУЏЕТОТ И ДРУГИТЕ ЈАВНИ ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА

Овој предлог закон, ќе предизвика финансиски импликации врз Буџетот на Република Македонија.

IV. ПРОЦЕНКА НА ФИНАНСИСКИТЕ СРЕДСТВА ПОТРЕБНИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ, НАЧИНОТ НА НИВНОТО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ, ПОДАТОЦИ ЗА ТОА ДАЛИ СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ЗАКОНОТ ПОВЛЕКУВА МАТЕРИЈАЛНИ ОБВРСКИ ЗА ОДДЕЛНИ СУБЈЕКТИ

За спроведување на овој закон, се потребни дополнителни финансиски средства во износ од 18,5 милиони евра, кои средствава треба да се обезбедат од Буџетот на Република Македонија. Овие средства кои ќе влијаат на подобрување на стандардот на живот на најмалку 50 илјади македонски работници и нивните семејства се споредливи со сумата која се издвојува за изградбата на Панорамското тркало.

ПРЕДЛОГ-ЗАКОН
за изменување на Законот за минимална плата во Република Македонија

Член 1

Во Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 11/12, 30/14, 180/14, 81/15 и 129/15), членот 4 се менува и гласи:

„Висината на минималната плата изнесува 11.000 денари во нето износ.

Министерството за труд и социјална политика, по претходно мислење од Економско-социјалниот совет ја објавува висината на минималната плата во бруто износ во „Службен весник на Република Македонија“ во март секоја година за тековната година.

Висината на минималната плата од ставот 1 на овој член се усогласува со порастот на просечно исплатената плата на сите вработени во Република Македонија и порастот на трошоците за живот за претходната година (кој е поголем пораст), според податоците објавени од Државниот завод за статистика и притоа оваа плата (во бруто износ) не смее да биде пониска од 45% од просечно исплатената бруто плата во Република Македонија за претходната година.“

Член 2

Во Законот за изменување на Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 30/14), членот 3 се менува и гласи:

„За одделите производство на текстил, производство на облека и производство на кожа и слични производи од кожа се воведува Фонд за поддршка на стандардот на живот за вработените, кој ќе обезбеди за секој работник, кој во 2015 година најмалку 6 месеци добивал минимална плата, месечна поддршка која ќе му се даде на работодавачот, со следнава динамика:

- За 2016 година 1900 денари по исплатена бруто плата,
- За 2017 година 1200 денари по исплатена бруто плата,
- За 2018 година 600 денари по исплатена бруто плата.

За добивање на оваа поддршка работодавачот превзема обврска, работникот да го задржи на работа уште најмалку 2 години од денот на завршување на периодот за кој е предвидена финансиската поддршка, а доколку не ја исполни таа обврска добиената сума ќе ја врати со пресметана затезна камата.“

Член 3

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува со исплатата на платите за март 2016 година.

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ НА ПРЕДЛОГ - ЗАКОНОТ

I. ОБЈАСНУВАЊЕ НА СОДРЖИНАТА НА ОДРЕДБИТЕ НА ПРЕДЛОГ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МИНИМАЛНА ПЛАТА ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Во член 1 се утврдува висината на минималната плата во нето износ од 11.000 денари.

Ставот 3 го уредува усогласувањето на висината на минималната плата и според порастот на трошоците на живот а притоа оваа плата (во бруто износ) да не смее да биде пониска од 45% од просечно исплатената бруто плата во Република Македонија за претходната година

Во член 2 за одделите во кои во досегашниот период се вршеше усогласување со износот на минималната плата (производство на текстил, производство на облека и производство на кожа и слични производи од кожа), со сегашното решение се предлага да се воведо Фонд за поддршка на стандардот на живот за вработените, кој ќе обезбеди за секој работник, кој во 2015 година најмалку 6 месеци добивал минимална плата, месечна поддршка која ќе му се даде на работодавачот

Ставот 2 ги уредува обврските на работодавачот за добивање на оваа поддршка.

Со членот 3 се утврдува примената на законот.

II. МЕЃУСЕБНА ПОВРЗАНОСТ НА РЕШЕНИЈАТА СОДРЖАНИ ВО ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ОДРЕДБИ

Предлог Законот за изменување на Законот за минимална плата во Република Македонија содржи одредби кои се меѓусебно поврзани.

III. ПОСЛЕДИЦИ КОИ ЌЕ ПРОИЗЛЕЗАТ ОД ПРЕДЛОЖЕНИТЕ РЕШЕНИЈА

Со предложените решенија ќе се обезбеди остварување на правото на минимална плата за сите работници во Република Македонија кои работат со полно работно време, за работа со исполнет нормиран учинок, во висина утврдена со овој закон. Со предложените измени ќе се подобри стандардот на живот на сите вработени што добиваат минимална плата. Од законот произлегуваат придобивки за сите работодавачи на своите работници на коишто им исплаќаат минимална плата најмалку шест месеци да добијат одредена финансиска месечна поддршка под одредени услови.

ТЕКСТ НА ОДРЕДБИТЕ
ОД ЗАКОНОТ КОИ СЕ МЕНУВААТ И ДОПОЛНУВААТ

Член 4

Висината на минималната плата изнесува 10.080 денари во нето износ.

Министерството за труд и социјална политика, по претходно мислење од Економско социјалниот совет ја објавува висината на минималната плата во бруто износ во „Службен весник на Република Македонија“ во март секоја година за тековната година.

Висината на минималната плата од ставот 1 на овој член се усогласува со порастот на просечно исплатената плата на сите вработени во Република Македонија за претходната година, според податоците објавени од Државниот завод за статистика.

Член 3

(од Законот објавен во „Службен весник“ на Република Македонија бр.30/14)

Во одделите производство на текстил, производство на облека и производство на кожа и слични производи од кожа висината на минималната плата изнесува:

- за 2014 година 7.500 денари во нето износ,
- за 2015 година 8.050 денари во нето износ,
- за 2016 година 9.000 денари во нето износ,
- за 2017 година 9.590 денари во нето износ и
- за 2018 година 10.080 денари во нето износ